



## Gmina Mielec

ul. Głowackiego 5, 39-300 Mielec

Godziny pracy Urzędu: pon.: 7:30 - 17:00, Wt. - Czw.: 7:30 - 15:30, Pt.: 7:30 - 14:00

Telefon: 17 773 05 90 Fax: 17 773 05 91 Email: sekretariat@ug.mielec.pl

# DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

2015-05-13 10:55:56

## DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

**1#** o  dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

**2#** o  dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania; mowa w pkt 1.

Zgodnie ze znowelizowanym art. 70b ust. 11 ustawy o systemie oświaty dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji #   nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy - do 8081 zł; a jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

Forma przyznania dofinansowania:

Dofinansowanie przyznaje wójt #   właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji.

Termin składania dokumentów:

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

Wymagane dokumenty:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika
2. Potwierdzone za zgodność z oryginałem:
  - kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy,
  - w przypadku osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy lub osoby, zatrudnionej u pracodawcy kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie lub prowadzenie zakładu,
  - kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartą w celu przygotowania zawodowego;
  - kopie odpowiednio dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu,
  - kopie świadectwa pracy młodocianego pracownika, a w przypadku zmiany umowy kopie dokumentów potwierdzających krótszy okres nauki lub przyuczenia u danego pracodawcy.
3. Aktualny wydruk z CEIDG lub z Krajowego Rejestru Sądowego w zależności od formy działalności prowadzonej przez pracodawcę. Z dokumentu powinno wynikać, że składany wniosek został złożony przez osoby uprawnione do reprezentowania podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie.
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
5. Oświadczenie o wielkości otrzymanej pomocy de minimis w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat wraz z kopiami wszystkich zaświadczeń lub oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
6. Pełnomocnictwo - w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika.

Uwaga!!!

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania #     poz. 232 z późn. zm.) zobowiązuje pracodawców do zawiadomienia Wójta Gminy o zawarciu umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianego pracownika

Dokumenty do pobrania:

1. [Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.](#)
2. [Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.](#)
3. [Oświadczenie o otrzymanej pomocy de minimis.](#)
4. [Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis.](#)
5. [Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem.](#)



## Gmina Mielec

ul. Głowackiego 5, 39-300 Mielec

Godziny pracy Urzędu: pon.: 7:30 - 17:00, Wt. - Czw.: 7:30 - 15:30, Pt.: 7:30 - 14:00

Telefon: 17 773 05 90 Fax: 17 773 05 91 Email: sekretariat@ug.mielec.pl

**Dziękujemy za odwiedziny i zapraszamy ponownie**

[bezpośredni link do strony www](#)